ГКП «АКТЮБИНСКИЙ ВЫСШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА МАНШУК МАМЕТОВОЙ» на ПХВ ГУ«УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»

УТВЕРЖДЕН Решением Наблюдательного совета №6 от «26» января 2024г. Председатель & Даньяров С.Б.

АНТИКОРРУПЦИОННАЯ ПОЛИТИКА КОЛЛЕДЖА

Актобе 2024г.

ABMK-CMK 24.04



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества

Антикоррупционная политика

Изменения 00

стр.- 2 -16

1. Общие положения

- 1.1. Настоящая антикоррупционная политика разработана в соответствии со статьей 10 Закона Республики Казахстан «О противодействии коррупции» и является основным документом, определяющим задачи, принципы направления антикоррупционной деятельности, целью принятия которого является организация и координация деятельности должностных лиц, сотрудников ГКП «Актюбинский Высший Медицинский колледж имени Героя Советского Союза имени Маншук Маметовой» на ПХВ (далее - Колледж), направленной на предупреждение, выявление, пресечение и минимизацию последствии коррупции в Колледже.
- 1.2. Антикоррупционная политика отражает приверженность должностных лиц, сотрудников высоким этическим стандартам, совершенствования корпоративной культуры, недопущение коррупционных проявлений, повышение правовой грамотности и нулевой терпимости к проявлениям коррупции в деятельности Колледжа.
- 1.3.Колледж размещает настоящий документ в свободном доступе на сайте Колледжа в сети интернет, открыто заявляет о непринятии коррупции, приветствует и поощряет соблюдение положений настоящего документа всеми контрагентами Колледжа, должностными лицами, сотрудниками Колледжа и содействует повышению уровня антикоррупционной культуры должностных лиц, сотрудников Колледжа путем информирования.

2. Область применения

- 2.1. Антикоррупционная политика Колледжа распространяет действие на
- на сотрудников Колледжа, находящихся с Колледжем в трудовых отношениях;
- должностных лиц Колледжа;
- контрагентов, а также на иных лиц, в тех случаях, когда соответствующие обязанности закреплены в договорах с ними, в их внутренних документах.
- 2.2.Все должностные лица, сотрудники Колледжа обязаны руководствоваться настоящей Антикоррупционной политикой Колледжа и неукоснительно соблюдать ее положения.
- 2.3.Всем должностным лицам, сотрудникам Колледжа запрещается прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц участвовать в действиях, которые могут привести к возникновению коррупционных правонарушении, в целях получения для себя или третьих лиц любой материальной или личной выгоды, либо незаконного предоставления такой выгоды указанному лицу другими физическими и юридическими лицами.



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

 Система менеджмента качества

 ABMK-CMK 24.04
 Антикоррупционная политика
 Изменения 00
 стр.- 3 -16

3. Разъяснение некоторых понятий, используемых в настоящей Антикоррупционной политике

- 3.1.В настоящей Антикоррупционной политике применяются следующие сокращения и обозначения:
- 1) Антикоррупционная политика правовые, административные и организационные меры, направленные на снижение коррупционных рисков, повышение доверия общества к деятельности Колледжа, и иные меры в соответствии с Законом РК «О противодействии коррупции».
- 2) Близкие родственники родители (родитель), дети, усыновители (удочерители), усыновленные (удочеренные), полнородные и неполнородные братья и сестры, дедушка, бабушка, внуки, под свойственниками братья, сестры, родители и дети супруга (супруги);
- 3) Должностное лицо руководство Колледжа;
- 4) Кодекс делой этики совокупность основных этических принципов и норм служебного поведения должностных лиц, сотрудников Колледжа;
- 5) Контрагент любое казахстанское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым Колледж вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношении;
- 6) Коррупционное действие действие или бездействие должностного лица, сотрудника Колледжа, обладающее признаками коррупции или способствующее ее совершению;
- 7) Конфликт интересов ситуация, при которой происходит столкновение личных интересов должностного лица, сотрудника Колледжа его обязанностей по отношению к Колледжу и в которой личная заинтересованность сотрудника Колледжа влияет или может повлиять на беспристрастное исполнение им своих должностых обязанностей;
- 8) Коррупционное правонарушение имеющее признаки коррупции, противоправное виновное деяние (действие или бездействие), за которое законодательством установлена администратиная или уголовная ответственность;
- 9) Коррупционный риск возможность возникновения причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушении;
- 10) Коррупция незаконное использование лицами, занимающими ответственную государственную должность, лицами, уполномоченными на выполнение государственных функции, лицами, приравненными к лицам, уполномоченным на выполнение государственных функций, должностными лицами своих должностных (служебных) полномочий и связанных с ними возможностей в целях получения или извлечения лично или через посредников имущественных (неимущественных) благ



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества

АВМК-СМК 24.04 Антикоррупционная политика Изменения 00 стр.- 4 -16

и преимуществ для себя либо третьих лиц, а равно подкуп данных лиц путем предоставления благ и преимуществ;

- 11) Предупреждение коррупции деятельность субъектов противодействия коррупции по изучению, выявлению, ограничению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушении, путем разработки и внедрения системы превентивных мер;
- 12) Противодействие коррупции деятельность руководства Колледжа, сотрудников Колледжа в пределах своих полномочий по предупреждению коррупции, в том числе по формированию антикоррупционной культуры в Колледже, выявлению и устранению причин и условий, способствующих совершению коррупционных правонарушении и устранению их последствии;
- 13) Сотрудники Колледжа руководители структурных подразделении и иные сотрудники Колледжа, выполняющие свои функциональные обязанности на основании заключенных с ними трудовых договоров;

4. Нормативные ссылки

4.1.В настоящей политике использованы ссылки на законодательство Республики Казахстан, регламентирующее вопросы противодействия коррупции.

5. Цель и задачи Антикоррупционной политики Колледжа

- 5.1. Целью Антикоррупционной политики Колледжа является искоренение причин и условии, которые могут породить и (или) порождающих коррупцию в Колледже.
- 5.2.Задачами Антикоррупционной политики Колледжа являются разработка и осуществление мер по предупреждению, пресечению и минимизации или ликвидации последствии коррупционных действий в Колледже, в том числе:
- формирование у должностных лиц, сотрудников Колледжа антикоррупционного сознания, характеризующегося нетерпимостью к коррупции во всех ее формах и проявлениях;
- минимизация риска вовлечения должностных лиц, сотрудников Колледжа в коррупционные действия;
- предупреждение коррупционных правонарушении, обеспечение привлечения виновных в коррупционых правонарушениях к отвественности;
- обеспечение возмещения вреда, причиненного коррупционными правонарушениями со стороны Колледжа, должностных лиц, работников;
- создание правого механизма по противодействию коррупционным действиям в Колледже;
- создание стимулов к замещению должностей в Колледже лицами, не склонными к коррупции, коррупционным действиям и не совершавшими коррупционные правонарушений.



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества

АВМК-СМК 24.04 Антикоррупционная политика

Изменения 00

стр.- 5 -16

6. Коррупционные действия

- 6.1. Колледж относит к коррупционным действиям коррупционные правонарушения, то есть деяния, обладающие признаками коррупции, за которые законодательством Республики Казахстан установлена административная или уголовная ответственность, а также действия (бездействия), способствующие совершению коррупционных правонарушений, осуществленные:
- в отношении Колледжа или от имени, или в интересах Колледжа в отношении органов государственной власти и органов местного самоуправления, их служащих, юридических лиц, их работников;
- прямо или косвенно, лично или через посредничество третьих лиц;
- независимо от цели, включая упрощение административных и иных процедур, обеспечение конкуретных и иных процедур;
- в любой форме, в том числе в форме получения (предоставления) денежных средств, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав;
- 6.2. Коррупционными правонарушениями, совершаемыми в целях, в форме или в порядке, указанных в пункте 6.1. Антикоррупционной политики Колледжа, являются присвоение или растрата вверенного чужого имущества, мошеничество, лжепредпринимательство, совершение действии по выписке счета-фактуры без фактического выполнения работ, оказания услуг, отгрузки товаров, создание и руководство финансовой (инвестиционной) пирамидой, легализация (отмывание) денег и (или) иного имущества, полученных преступным путем, рейдерство, превышение злоупотребление должностными полномочиями, полномочий, незаконное участие предпринимательской должностных деятельности, получение взятки, дача взятки, посредничество во взяточничестве, служебный подлог, бездействие по службе, злоупотреблению властью, превышение бездействие власти, предоставление незаконного материального вознаграждения физическими лицами, получение незаконного материального вознаграждения лицом, уполномоченным на выполнение государственных функции, либо приравненным к нему лицом, предоставление незаконного материального вознаграждения юридическими лицами, осуществление незаконной предпринимательской незаконных деятельности получение доходов И государственными органами и органами местного самоуправления, непринятие руководителями государственных органов мер по противодействию коррупции, принятие на работу лиц, ранее совершивших коррупционное преступление и другие предусмотренные законодательством Республики Казахстан правонарушения в сфере коррупции.



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества

АВМК-СМК 24.04 Антикоррупционная политика

Изменения 00

стр.- 6 -16

7. Антикоррупционные ограничения

- 7.1.В целях недопущения должностными лицами, сотрудниками Колледжа совершения действий, которые могут привести к использованию своих полномочий в личных, групповых и иных неслужебных интересах, руководство, сотрудники Колледжа принимают на себя антикоррупционные ограничения согласно приложениям №1 (для должностных лиц), №2 (для сотрудников).
- 7.2.Согласие руководства, сотрудников Колледжа, на принятие антикоррупционных ограничении фиксируется структурным подразделением, ответственным за управление персоналом в письменной форме.
- 7.3. Принятие антикоррупционных ограничении для должностных лиц, сотрудников Колледжа является обязательным.
- 7.4. Несоблюдение антикоррупционных ограничении, в случаях отсутствия признаков уголовно наказуемого деяния и административного правонарушения является основанием для принятия дисциплинарных мер.

8. Основные принципы противодействия коррупции

- 8.1.Колледж осуществляет деятельность по противодействию коррупции на основе следующих принципов:
- непримиримого отношения и неприятия коррупции в любых формах и проявлениях (принцип нулевой терпимости) осуществлении уставной деятельности, в том числе при взаимодействии с контрагентами, представителями органов власти, политических партии, должностными лицами, сотрудниками Колледжа и иными лицами;
- личного примера руководства Колледжа в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции;
- вовлеченности должностных лиц, сотрудников Колледжа в деятельность по противодействию коррупции;
- соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции;
- открытости предприятия (информирование контрагентов, партнеров Колледжа о принятых в Колледже антикоррупционных стандартах ведения бизнеса, сотрудничество с государством, партнерами и контрагентами по вопросам противодействия коррупции);
- признания, обеспечения и защиты основных прав и свобод человека и гражданина;
- законности;
- неотвратимости привлечения к ответственности за совершение коррупционных правонарушении;
- приоритетного применения мер по предупреждению коррупции;



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

 Система менеджмента качества

 ABMK-CMK 24.04
 Антикоррупционная политика
 Изменения 00
 стр.- 7 -16

9. Полномочия и обязанности должностных лиц, сотрудников Колледжа в сфере противодействия коррупции

- 9.1. Реализация Антикоррупционной политки Колледжа осуществляется должностными лицами, сотрудниками Колледжа, наделенными полномочиями и выполняющими следующие обязанности:
- 9.1.1. Наблюдательный совет:
- утверждает Антикоррупционную политику Колледжа;
- рассматривает и утверждает изменения и дополнения к Антикоррупционной политике Колледжа;
- контролирует общие результаты реализации Антикоррупционной политики Колледжа;
- 9.1.2. Директор Колледжа:
- отвечает за организацию мероприятий, направленных на реализацию Антикоррупционной политики Колледжа;
- организует работу по пересмотру и изменению Антикоррупционной политики Колледжа и (или) антикоррупционных процедур;
- осуществляет текущий контроль реализации Антикоррупционной политики Колледжа.
- 9.1.3.Комплаенс-офицер:
- обеспечивает соблюдение внешних регуляторных требований и наилучшей международной практики по вопросам противодействия коррупции;
- обеспечивает соблюдение Колледжем, должностными лицами, сотрудниками законодательства Республики Казахстан о противодействии коррупции, внутренних документов по противодействию коррупции;
- осуществляет мониторинг реализации системы мер по противодействию коррупции;
- осуществляет мониторинг деятельности структурных подразделении Колледжа в области реализации Антикоррупционной политики Колледжа;
- вносит рекомендации руководству Колледжа по итогам проведенных мониторингов;
- разрабатывает документы Колледжа в сфере противодействия коррупции, осуществляет правовое сопровождение деятельности Колледжа в сфере противодействия коррупции.
- 9.1.4. Антикоррупционная комплаенс служба:
- реализует систему мер по противодействию коррупции в соответствии с законодательством РК;
- осуществляет координацию деятельности структурных подразделений Колледжа в области реализации Антикоррупционной политики Колледжа;



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества

АВМК-СМК 24.04 Антикоррупционная политика

Изменения 00

стр.- 8 -16

- проводит мероприятия, направленные на реализацию Антикоррупционной политики Колледжа;
- осуществляет деятельность по предупреждению, выявлению, рассмотрению и пресечению коррупционных действии и конфликтов интересов;
- осуществляет взаимодейстиве с органами государственной власти и органами местного самоуправления, научными и образовательными организациями и учреждениями в сфере противодействия коррупции;
- выявляет коррупционные риски, характерные для сферы деятельности Колледжа;
- на постоянной основе проводит антикоррупционный мониторинг;
- проводят плановые и внеплановые проверки соблюдения Антикоррупционной политики Колледжа, составляют отчеты по результатам проведенных проверок.
- 9.1.5. Комплаенс-офицер, антикоррупционная комплаенс служба, управление персоналом:
- рассматривает вопросы, связанные с нарушениями должностных лиц, сотрудников Колледжа положений Кодекса деловой этики Колледжа, Антикоррупционной политики Колледжа;
- проводят обучение, информирование и консультирование должностных лиц, сотрудников Колледжа по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, проведение обучающих мероприятий, организация индивидуального консультирования должностных лиц, сотрудников Колледжа;
- осуществляют правовую и антикоррупционную экспертизу проектов внутренних нормативных актов Колледжа.
- 9.1.6. Должностные лица, сотрудники Колледжа осуществляют соблюдение и исполнение положений Антикоррупционной политики Колледжа в своей деятельности.
- 9.1.7. Взаимодействие со структурными подразделениями и должностными лицами, сотрудниками Колледжа по вопросам обеспечения соответствия их деятельности требованиям антикоррупционного законодательства осуществляется в соотвествии с внутренними нормативными актами Колледжа.

10. Участие должностных лиц, сотрудников Колледжа в антикоррупционной деятельности

- 10.1.Должностные лица, сотрудника Колледжа обязаны содействовать реализации Антикоррупционной политики Колледжа.
- 10.2.Должностные лица, сотрудники Колледжа обязаны письменно уведомлять своего непосредственного руководителя (директора) об всех случаях склонения их к совершению коррупционных правонарушении и коррупционных действий и



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества

АВМК-СМК 24.04 Антикоррупционная политика

Изменения 00

стр.- 9 -16

направлять соответствующие уведомления в порядке, предусмотренным политикой конфиденциального информирования в Колледже.

- 10.3. Колледж знакомит должностных лиц, сотрудников с положениями политики Колледжа и осуществляет регулярное информирование об основных положениях законодательства Республики Казахстан в сфере противодействия корупции и вносимым в него изменениям.
- 10.4. Ни один сотрудник Колледжа не может быть подвергнут дисциплинарному взысканию, увольнению, понижению в должности, переводу на другую работу, отказу от продвижения по службе, сокращению заработной платы, сокращению или лишению бонусов, премий, если он сообщил о предполагаемом факте коррупции в Колледже, либо отказался от участия в коррупционном правонарушении.
- 10.5.Соблюдение сотрудниками Колледжа положений Антикоррупционной политики Колледжа учитывается при принятии Колледжем решений о назначении сотрудника на вышестоящие должности и при наложении на сотрудника дисциплинарных взысканий.
- 10.6.Должностные лица, сотрудники Колледжа должны соблюдать все нормы корпоративного поведения сотрудников, соблюдение конфиденциальности, добросоветстноеь ведение документооборота.
- 10.7.Ввиду обязательного характера соблюдения Антикоррупционной политики Колледжа, ее нарушение влечет за собой дисциплинарное взыскание.
- 10.8.Должностные лица, сотрудники Колледжа должны руководствоваться следующими принципами:
- уважение доброжелательное отношение к сотрудникам, деловым партнерам и руководству Колледжа;
- честность Колледж не допускает конфликта между личными интересами и профессианальной деятельности. Обман, умалчивание и ложные заявления не совместимы со статусом сотрудника Колледжа;
- профессионализм глубокое знание предмета своей деятельности, ответственное и добросовестное отношение к должностным обязанностям, качественное и своевременное выполнение поставленных задач, совершенствование профессионального уровня;
- ответственность исполнение своих обязательств перед контрагентами обучающимися, сотрудниками, органами государственной власти, другими заинтересованными сторонами.
- 10.9. Должностные лица, сотрудники Колледжа в своем поведении не должны допускать злоупотребления служебным положением. Злоупотребление служебным положением возникает, когда должностное лицо, сотрудник ставит свои личные интересы выше интересов Колледжа.



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества

АВМК-СМК 24.04 Антикоррупционная политика

Изменения 00

стр.- 10 -16

10.10.Должностные лица, сотрудники Колледжа не могут занимать должности, находящиеся в непосредственной подчиненности должностям, занимаемым их близкими родственниками и (или) супруго, а также свойственниками.

11. Взаимодействие с контрагентами Колледжа в сфере противодействия коррупции

- 11.1.Колледж стремится иметь деловые отношения с контрагентами, декларирующими непринятие коррупции и поддерживающими Антикоррупционную политику Колледжа.
- 11.2.Колледж прилагает разумные усилия для минимизации риска деловых отношений с контрагентами, которые могут быть вовлечены в коррупционную нетерпимости контрагентов к проводится оценка ДЛЯ чего деятельность, собственных числе проверка наличия них взяточничеству, TOM антикоррупционных процедур или политик, их готовности соблюдать положения Антикоррупционной политики Колледжа, а также оказывать взаимное содействие в предотвращения коррупции.
- 11.3. Колледж декларирует проведение прозрачной финансовой деятельности с контрагентами и поддерживает принципы добросовестной конкуренции среди потенциальных поставщиков, гласности и прозрачности процесса закупок.

12. Деятельность Колледжа по противодействию коррупции

- 12.1.Основными направлениями деятельности Колледжа по противодействию коррупции являются:
- 12.1.1. Проведение единой политики Колледжа в сфере противодействия коррупции и формирование в Колледже негативного отношения к коррупционному поведению.
- 12.1.2. Регулярное проведение оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности Колледжа, наиболее подверженных таким рискам, разработка соответствующих антикоррупционных мер.
- 12.1.3. Выявление и урегулирование конфликта интересов в Колледже.
- 12.1.4.Обучение, информирование и консультирование должностных лиц, сотрудников Колледжа по вопросам профилактики и противодействия коррупции (ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции, проведение обучающих мероприятии, организация индивидуального консультирования должностных лиц, сотрудников Колледжа).



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

 Система менеджмента качества

 ABMK-CMK 24.04
 Антикоррупционная политика
 Изменения 00
 стр.- 11 -16

- 12.1.5. Реализация мер по предупреждению коррупции при взаимодействии с контрагентами.
- 12.1.6. Антикоррупционный мониторинг (анализ внутренних документов Колледжа, а также уставной деятельности Колледжа на наличие предпосылок к совершению коррупционных действий, реализация Антикоррупционной политики Колледжа при формировании и осуществлении закупочной деятельности Колледжа, обобщение и анализ результатов правовой и антикоррупционной экспертизы проектов локальных нормативных актов Колледжа, изучение мнения должностных лиц, сотрудников о состоянии коррупции в Колледже и эффективности принимаемых Колледжем антикоррупционных мер, анализ жалоб и обращении физических и юридических лиц о возможных коррупционных действиях в Колледже, анализ негативных публикации о деятельности Колледжа в средствах массовых информации).
- (обеспечение 12.1.7.Внутренний контроль И аудит соответствия внутреннего контроля и аудита Колледжа положения Антикоррупционной политики Колледжа, осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур стандартов, данных бухгалтерского учета, экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском, недопущение составления неофициальной использования отчетности И поддельных документов, совершенствования порядка использования имущества и ресурсов Колледжа.
- 12.1.8. Регулярное проведение внешнего аудита при осуществлении антикоррупционной деятельности Колледжа.
- 12.1.9. Регулярная оценка результатов работы Колледжа по противодействию коррупции, подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой антикоррупционной деятельности и достигнутых Колледжом результатах.
- 12.1.10. Предъявление требовании к должностным лицам Колледжа и кандидатам на руководящие должности в Колледже о соответствии Антикоррупционной политике Колледжа.
- 12.1.11.Унификация прав и ограничении, запретов и обязанностей, установленных для должностных лиц, сотрудников Колледжа.
- 12.1.12.Взаимодействие Колледжа по вопросам противодействия коррупции с государственными органами, организациями и гражданами.

13. Ответственность за нарушения положении Антикоррупционной политики Колледжа и за коррупционные правонарушения

13.1.Должностные лица, сотрудники Колледжа, независимо от занимаемой должности, несут персональную ответственность за соблюдение положений Антикоррупционной политики Колледжа.



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества

АВМК-СМК 24.04 Антикоррупционная политика

Изменения 00

стр.- 12 -16

- 13.2.Учитывая, что Колледж может быть подвергнут санкциям за участие должностных лиц, сотрудников Колледжа, контрагентов Колледжа и иных лиц в коррупционной деятельности, по каждому разумно обоснованному подозрению или установленному факту коррупционных действий в установленном в Колледже порядке, проводятся служебные проверки
- 13.3. Колледж принимает меры к тому, чтобы лица, виновные в коррупционных правонарушениях, привлекались к ответственности, установленной законодательством Республики Казахстан в сфере противодействия коррупции.
- 13.4.К лицам, виновным в нарушении положении Антикоррупционной политики Колледжа, могут применяться меры дисциплинарного воздействия в соответствии с законодательством Республики Казахстан, внутренними нормативными актами и правилами.



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества					
ABMK-CMK 24.04	Антикоррупционная политика		Изменения 00	стр 13 -16	

Приложение №1
Я,
(фамилия, имя, отчество)
в целях соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан добровольно и осознанно принимаю на себя ограничения, связанные с:
- недопустимостью совместной службы (работы) близких родственников, супругов
и свойственников, в прямом подчинении;
- недопостимостью использования служебной и иной информации, не подлещажей офицальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных
и неимущественных благ и преимуществ;
- недопостимостью принятия подарков в связи с исполнением служебных полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
полномочии в соответствии с законодательством г сопуслики казакетан,
- недопостимостью допущения возникновения конфликта интересов и непринятием
мер по их предотвращению;
- недопостимостью принятия за исполнение своих функциональных обязанностей материальных и нематериальных благ;
- соблюдением антикоррупционного поведения;
- недопустимостью открытия и владения счетами (вкладами) в иностранных банках
расположенных за пределами Республики Казахстан, хранения наличных денег и
ценностей в иностранных банках, расположенных за пределами Республики
Казахстан.
В случае нарушения мною одного из настоящих ограничений я согласен (а) на
В случае нарушения мною одного из настоящих ограни тепли и согласоп (и) и
применение в отношении меня мер взыскания и наказания, предусмотренных
законодательством Республики Казахстан.
«»20года
(подпись)



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

	Сист	ема менеджмента качества			
ABMK-CMK 24.04	Анті	икоррупционная политика	Изменения 00	стр 14 -16	_

Приложение №2
Я,
(фамилия, имя, отчество)
в целях соблюдения антикоррупционного законодательства Республики Казахстан
добровольно и осознанно принимаю на себя ограничения, связанные с:
- недопустимостью совместной службы (работы) близких родственников, супругов
и свойственников, в прямом подчинении;
- недопостимостью использования служебной и иной информации, не подлещажей
офицальному распространению, в целях получения или извлечения имущественных
и неимущественных благ и преимуществ;
- недопостимостью принятия подарков в связи с исполнением служебных
полномочий в соответствии с законодательством Республики Казахстан;
- недопостимостью допущения возникновения конфликта интересов и непринятием
мер по их предотвращению;
- недопостимостью принятия за исполнение своих функциональных обязанностей
материальных и нематериальных благ;
- соблюдением антикоррупционного поведения;
В случае нарушения мною одного из настоящих ограничений я согласен (а) на
применение в отношении меня мер взыскания и наказания, предусмотренных
•
законодательством Республики Казахстан.
20 7070
«»20года
(modified)



ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»

Система менеджмента качества

ABMK-CMK 24.04 Антикоррупционная политика Изменения 00

стр.- 15 -16

Разработано:

Председатель антикоррупционной комплаенс службы

Шарипов А.М.

Согласовано:

Председатель Наблюдательного совета

1.Главный врач

ГКП «Центр семейной медицины» на ПХВ

[аньяров С.Б.

Члены Наблюдательного совета

2. Руководитель отдела экономики и бюджетного планирования

Диру Бурумбаева А.А.

3. Председатель профсоюзного комитета ГКП «Актюбинский медицинский центр» на ПХЕ

Көптілеуов Ж.А.

4. Директор Актюбинского Высшего многопрофильного колледжа "Болашак "

Мустекенов Т.Т.

5.Индивидуальный предприниматель

Амантурлиев Б.С.