

**ГКП «АКТЮБИНСКИЙ ВЫСШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА МАНШУК МАМЕТОВОЙ» на ПХВ
ГУ «УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

РАССМОТРЕНО
на заседании
педагогического Совета
Протокол № 2
«20» 11 2024г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор колледжа
Капанов С.Т.
«20» 11 2024г.



ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА

Код	Издание	Разработано 27.11.2024г.	Согласовано 28.11.2024г.
АВМК СМК 06.01	Третье	Эксперт КО <u>Абдуллин Л.Н.</u>	Зам. директора по УР <u>Жульдыбаева А.А.</u> Зам. директора по ВР <u>Токтубаева С.М.</u> Зам. по ПРСД Ао <u>Алипова З.С.</u> Зам. метод. кабинета <u>Абильова А.С.</u> Зам. похоз. работе <u>Тыгуева Е.М.</u>

	ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»	
	Система менеджмента качества	Изменения 02
	Политика в области качества	стр.- 2 -6

ВВЕДЕНИЕ

Политика Колледжа в области качества отражает организацию системы гарантии качества и, в соответствии с миссией колледжа, направлена на осуществление деятельности, оказание образовательных услуг на высоком уровне, отвечающим требованиям в области профессионального образования.

Политика является частью стратегического менеджмента и рассматривается вместе с другими документами: миссией, стратегическим планом, академической политикой, стандартами внутреннего обеспечения качества колледжа.

Политика в области качества предполагает постоянное развитие и совершенствование деятельности Колледжа, направленное на повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, повышение эффективности подготовки практикоориентированных специалистов среднего звена, востребованных системой труда. Политика в области качества является основой для формирования и анализа целей в области качества по основным направлениям деятельности Колледжа.

Обучение, развитие и воспитание личности, способной успешно работать в любой стране мира и демонстрировать свои творческие возможности в условиях многообразия современного общества на основе государственного стандарта СТ РК ISO 9001-2016, позитивного (основанного на истине), международного стандарта с соблюдением национальных традиций.

Политика имеют официальный статус и доступны широкой общественности на сайте колледжа www.gkkp-amk.kz.

МИССИЯ КОЛЛЕДЖА

Подготовка конкурентоспособных медицинских специалистов среднего звена, обладающих высокой квалификацией, профессиональными навыками в развитии общественной, здоровьесберегающей деятельности, хорошо владеющих новейшими технологиями и полиязычием, гибких к чрезвычайным ситуациям, принимающих участие в новых реформах.

Цель

Повышение квалификационной категории преподавателей при подготовке медицинских специалистов среднего звена, модели академического бакалавра –магистра – доктора PhD при подготовке медицинских сестер, основанной на принципах Болонской декларации.

Обязанности

- ✓ увеличение доли академических степеней бакалавра, магистра и доктора PhD преподавателей.
- ✓ успешное прохождение аттестации в Национальном независимом экзаменационном центре с последующим повышением квалификации медицинских работников среднего звена.
- ✓ расширение партнерских отношений между ВУЗом и колледжами.
- ✓ увеличение количества публикаций, статей, тезисов в журналах с высоким международным рейтингом.
- ✓ развитие института наставничества (менторства) в подготовке медицинских специалистов среднего звена в соответствии с международными стандартами.
- ✓ реализация симуляционных технологий в соответствии со стандартами процедур первичной аккредитации обучающихся и стандартами чемпионата «WorldSkills Kazakhstan».
- ✓ укрепление качества информационных систем с учебно-методической, материально-технической базой в учебном процессе, симуляционном обучении.
- ✓ осуществление работы по академической самостоятельности.



Видение: ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ - лидер в системе профессионального непрерывного образования с эффективной системой управления, использующий инновационные информационно-коммуникационные технологии.

Девиз колледжа: качественное образование - путь к успешной карьере

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ

Главные ценности колледжа и основные гаранты его поступательного развития - это профессорско-преподавательский состав колледжа, сотрудники и студенты, другие категории обучающихся, выпускники колледжа. Колледж высоко ценит свои традиции, сохраняет и развивает подходы колледжа, сочетая фундаментальную и профессиональную подготовку специалистов на основе непрерывного профессионального образования с использованием инновационных образовательных технологий; создает условия для развития науки и ее интегрирования в учебный процесс. Колледж, как открытая система, развивает всесторонние партнерские связи с работодателями, другими ВУЗами, органами власти и общественностью, осуществляет интеграцию в мировую образовательную систему, активно развивает и поддерживает международные связи.

ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

Политика в области качества предполагает постоянное развитие и совершенствование деятельности Колледжа, направленное на повышение его конкурентоспособности на рынке образовательных услуг, повышение эффективности подготовки практикоориентированных специалистов среднего звена, востребованных системой труда.

Колледж считает обеспечение гарантии высокого качества образования одним из главных приоритетов в своей деятельности, развивает культуру признания важности качества. Обеспечение высокого качества и постоянное совершенствование образовательного процесса в колледже есть не самоцель, а необходимые инструменты профессиональной подготовки специалистов. Важнейшими принципами деятельности колледжа являются фундаментальность и качество знаний, непрерывность и преемственность образования и науки, полезность обществу и государству.

Руководство колледжа обеспечивает эффективную реализацию всем персоналом колледжа политики в области качества образовательной деятельности. Политика реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник колледжа несет персональную ответственность в пределах своей компетенции за качество работы, поскольку от качества работы каждого члена коллектива зависит благополучие колледжа и благосостояние его сотрудников.

Весь коллектив считает формирование политики качества основой управления колледжем. Политика в области качества образования является неотъемлемым элементом стратегии колледжа и основой планирования его образовательной деятельности.

Непрерывное совершенствование квалификации и профессиональной компетентности преподавательского состава.

Правдивое отражение деятельности в источниках информации на уровне колледжа, региона, страны, в сети Интернета.

Учет деятельности результатов анализа запросов и требований всех участников образовательного процесса (преподавателей, студентов и их родителей, работодателей, общества и государства).



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ РАЗРАБОТКИ СИСТЕМЫ ГАРАНТИИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО ПРОЦЕССА

- ✓ Совершенствование системы управления колледжем на основе современных методов менеджмента организации, включая модернизацию организационной структуры, обеспечивающей адаптацию к постоянно изменяющимся условиям образовательной деятельности.
- ✓ Формирование и поддержание организационной культуры Колледжа, приоритетной ценностью которой является качество образования.
- ✓ Непрерывное изменение содержания образовательных программ в соответствии с развитием общества, науки и техники, а также с меняющимися запросами и ожиданиями внутренних и внешних потребителей образовательных услуг.
- ✓ Совершенствование организации учебного процесса, включая систему оценки результатов обучения, в том числе проведением институциональной и специализированной аккредитации образовательных программ реализуемых Колледжем для независимой оценки качества образования.
- ✓ Постоянное улучшение качества образовательной деятельности на основе внедрения современных образовательных технологий.
- ✓ Создание условий для повышения качества образовательных услуг путем постоянного совершенствования учебно-методического, материально-технического, и информационного обеспечения образовательной деятельности.
- ✓ Обеспечение высокой квалификации педагогического персонала посредством непрерывного обучения и повышения профессионального уровня преподавательского состава.
- ✓ Активизация работы педагогического коллектива по внедрению инновационных и интерактивных методов обучения как одного из инструментов повышения качества знаний.
- ✓ Формирование социально-экономических условий, направленных на мотивацию и повышение ответственности всех сотрудников за качество их деятельности.
- ✓ Развитие международного и социального партнерства.
- ✓ Внедрение элементов дуального обучения.
- ✓ Обеспечение информационной открытости и доступности сведений о деятельности Колледжа.
- ✓ Руководство Колледжа, являясь лидером изменений, берёт на себя ответственность за реализацию Политики в области качества и гарантирует обеспечение условий для её реализации. Политика реализуется на всех уровнях управления и может подвергаться анализу и пересмотру в случае необходимости. При этом каждый сотрудник несет персональную ответственность в пределах своих полномочий за качество своей работы.

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЦЕЛИ В ОБЛАСТИ ГАРАНТИИ КАЧЕСТВА ОБРАЗОВАНИЯ И ПУТИ ЕЕ ДОСТИЖЕНИЯ

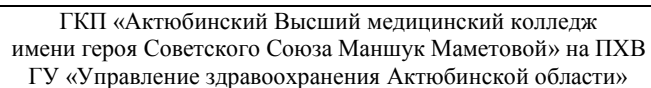
Главная цель колледжа - подготовка высококвалифицированных специалистов соответствующего уровня и профиля, конкурентоспособных на рынке труда, компетентных, ответственных, нравственно воспитанных, свободно владеющих своей профессией и ориентированных в смежных областях деятельности, способных к эффективной работе по специальности на уровне мировых стандартов, готовых к постоянному профессиональному росту, социальной и профессиональной мобильности.

Для достижения цели колледжа в области качества решить следующие задачи:

- ✓ совершенствовать механизм качественного отбора преподавателей, обеспечить условия для продуктивной и творческой работы, повышения квалификации и роста профессионального

	ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»	
	Система менеджмента качества	Изменения 02
	Политика в области качества	стр. - 5 -6

- мастерства профессорско-преподавательского состава и учебно- вспомогательного персонала колледжа посредством создания и реализации системы персональной ответственности, оценки и стимулирования труда каждого работающего;
- ✓ предоставление качественных образовательных услуг в целях удовлетворения потребностей рынка труда;
 - ✓ развивать международное сотрудничество в области образования, науки и высоких технологий,
 - ✓ проводить постоянную политику интеграции учебного процесса и научно-исследовательской деятельности, привлечения студентов на протяжении всего периода обучения их в колледже к участию в проведении исследовательских работ;
 - ✓ совершенствовать систему управления колледжем на основе современных методов корпоративного управления, путем оптимального разделения полномочий руководителей, постоянной их отчетности, повышения ответственности за порученный участок работы, регулярного мониторинга качества образовательного процесса с принятием эффективных корректирующих мер по его улучшению;
 - ✓ совершенствовать процедуру приема в колледж с целью принятия для обучения в колледже наиболее достойных путем проведения профориентационной работы и в дальнейшем обучение студентов, ориентированных на получение специальности.
 - ✓ развивать у обучаемых самостоятельность, готовность к будущей профессиональной деятельности, потребности в постоянном обновлении знаний, формировать высококультурные, социально активные и гармонично развитые личности;
 - ✓ совершенствовать организацию и проведение образовательного процесса с учетом критериев качества, объективного контроля успеваемости обучающихся;
 - ✓ создавать и совершенствовать учебно-методическую и другую нормативную документацию по вопросам образования;
 - ✓ совершенствовать учебно-методическое и материально-техническое обеспечение, внедрять современные образовательные, в том числе дистанционные. технологии;
 - ✓ активнее привлекать к учебному процессу потенциальных работодателей, учитывать их требования при разработке образовательных программ. привлекать к проведению внешней оценки качества образования в колледже;
 - ✓ совершенствовать систему материального и финансового обеспечения образовательного процесса, социальной защищенности преподавателей, сотрудников и студентов колледжа;
 - ✓ развивать информационное и коммуникационное обеспечение колледжа для вхождения в открытое образовательное пространство;
 - ✓ развивать и совершенствовать региональную образовательную структуру колледжа; укреплять сотрудничество с другими высшими учебными заведениями;
 - ✓ повышать качество воспитательной работы и внутренней культуры колледжа; формировать среду, способствующую нравственной, личностной самореализации студентов и преподавателей, базирующейся на партнерских, взаимоуважительных отношениях;
 - ✓ обеспечить политику академической свободы, честности и противодействия коррупции в колледже;
 - ✓ сохранять и развивать корпоративную культуру колледжа, как систему ценностей;
 - ✓ усиливать роль студенческого совета в обеспечении качества образования;
 - ✓ эффективнее использовать воспитательный потенциал учебных занятий, культурно-массовой, спортивной, трудовой сфер студенческой жизни;
 - ✓ разработать и внедрить поэтапно систему управления качеством колледжа, обеспечивающую высокий уровень качества образовательного процесса;
 - ✓ создать систему постоянного профессионального обучения для сотрудников колледжа в области управления и обеспечения гарантии качества образовательного процесса.
 - ✓ улучшение социальной поддержки обучающихся.



Изменения 02

стр.- 6 -6

Политика в области качества утверждена Педагогическим советом
ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук
Маметовой» на ПХВ 28 ноября 2024 года, протокол № 2.

Лист ознакомления

[illegible]