

**«АҚТӨБЕ ОБЛЫСЫНЫҢ ДЕНСАУЛЫҚ САҚТАУ БАСҚАРМАСЫ» ММ
ШЖҚ «КЕҢЕС ОДАҒЫНЫҢ БАТЫРЫ МӘНШҮК МӘМЕТОВА АТЫНДАҒЫ
АҚТӨБЕ ЖОҒАРЫ МЕДИЦИНАЛЫҚ КОЛЛЕДЖІ» МКК**

БЕКІТІЛДІ

Байқау кеңесінің шешімімен

Хаттама № « 1 » 09 2021ж.

Төраға С.Б.Даньяров



**КӘСПОРЫННЫҢ
ІСКЕРЛІК ЭТИКА КОДЕКСІ**

<p>«Ақтөбе облысының денсаулық сақтау басқармасы» ММ SHJQ «Кеңес Одағының Батыры Мәншүк Мәметова атындағы Ақтөбе Жоғары медициналық колледжі» МКК</p>		<p>ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»</p>	
Sapa menedjment júesi			
AJMK-CMJ 13.05.	ereje	Ózgerister 01	bet. - 2 -5

1. ЖАЛПЫ ЕРЕЖЕЛЕР

1.1. Осы кодекс ШЖҚ " Кеңес Одағының Батыры Мәншүк Мәметова атындағы Ақтөбе жоғары медициналық колледжі " МКК оқытушылары мен қызметкерлерінің корпоративтік мәдениеті мен мінез-құлқының негізгі қағидаларын айқындайды.

1.2. ШЖҚ "Кеңес Одағының Батыры Мәншүк Мәметова атындағы Ақтөбе жоғары медициналық колледжі" МКК оқытушысы мен қызметкерінің корпоративтік мәдениет кодексі колледжде қолайлы моральдық-психологиялық ахуал жасауға бағытталған.

1.3. Осы Кодекстің барлық нормаларын іске асырудың басты мақсаты –кәсіби қоғамдастықтың корпоративтік мәдениетін нығайту, оқытушылар мен колледж қызметкерлерінің беделін арттыру.

1.4. ШЖҚ "Кеңес Одағының Батыры Мәншүк Мәметова атындағы Ақтөбе жоғары медициналық колледжі" МКК әрбір оқытушысы мен қызметкері осы Кодекстің нормаларын мүлтіксіз сақтай отырып, оның имиджін және колледждің іскерлік беделін нығайтуға өз үлесін қосады.

2. КОРПОРАТИВТІК ПРИНЦИПТЕР МЕН ҚҰНДЫЛЫҚТАР

2.1. "Кеңес Одағының Батыры Мәншүк Мәметова атындағы Ақтөбе жоғары медициналық колледжі" МКК қызметі ШЖҚ мынадай қағидаттарға негізделеді:

2.1.1. Колледж-сапалы білім, мәдениет, ғылым және инновацияның жетекші орталығы, оқу процесінде оқытудың жаңа технологияларын қолданады.

2.1.2. Болашаққа ұмтылған колледж, колледждің білім беру тұжырымдамасын тиімді жүзеге асырады.

2.1.3. ШЖҚ "Кеңес Одағының Батыры Мәншүк Мәметова атындағы Ақтөбе жоғары медициналық колледжі" МКК өз қызметкерлерін бағалайды, құрметтейді және әрқашан ең жоғары этикалық стандарттарға сәйкес әрекет етеді.

2.1.4. ШЖҚ "Кеңес Одағының Батыры Мәншүк Мәметова атындағы Ақтөбе жоғары медициналық колледжі" МКК сыбайлас жемқорлық пен парақорлықтың кез келген көрінісіне төзбейді.

2.1.5. ШЖҚ "Кеңес Одағының Батыры Мәншүк Мәметова атындағы Ақтөбе жоғары медициналық колледжі" МКК рухы-бірлікте. Колледж оқытушыларының, қызметкерлерінің, студенттері мен түлектерінің шығармашылығы және серіктестігі корпоративтік этиканың ажырамас белгілері болып табылады.

2.2 негізгі корпоративтік құндылықтар

2.2.1. Ұсынылатын білім беру қызметтерінің бәсекеге қабілеттілігі.

2.2.2. Әлемдік білім беру кеңістігіне Интеграция.

2.2.3. Өзгерістер мен инновацияларға ашықтық.

<p>«Aqtóbe oblysynyń densaýlyq saqtaý basqarmasy» MM SHJQ «Keñes Odaǵynyń Batory Mánshúk Mámetova atyndagý Aqtóbe Joǵary medisinalyq kolledji» MKK</p>		<p>ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»</p>
Sapa menedjment júsesi		
AJMK-CMJ 13.05.	ereje	Ózgerister 01 bet.- 3 -5

- 2.2.4. Ғылыми зерттеулер мен әзірлемелерге тұрақты назар аудару.
- 2.2.5. Жоғары академиялық жауапкершілік.
- 2.2.6. Жетілдіруге және шығармашылық Өсуге ұмтылу.
- 2.2.7. Адамгершілік, патриотизм, азаматтық.
- 2.2.8. Қызметкер мен білім алушының жеке басын құрметтеу, олардың құқықтары мен мүдделерін қорғау.
- 2.2.9. Колледжге деген адалдық және оның жоғары стандарттарына сәйкес келуге дайын болу.

3. КОЛЛЕДЖ ҰЖЫМЫНЫҢ КОРПОРАТИВТІК ЭТИКАСЫ

3.1. ШЖҚ "Кеңес Одағының Батыры Мәншүк Мәметова атындағы Ақтөбе жоғары медициналық колледжі" МКК оқытушылары мен қызметкерлері міндетті:

3.1.1. Оқытушы және қызметкер атағын өз еңбегімен ақтай отырып, колледж мәртебесін абыроймен сақтау.

3.1.2. Колледж миссиясын жүзеге асыру және кәсіби қызметте өз миссиясын корпоративті миссиямен байланыстыру.

3.1.3. Колледж мәлімдеген мақсаттар мен міндеттерді іске асыру үшін жауапкершілікті толық көлемде қабылдау, колледж қызметінің нәтижелеріне қатысы болу.

3.1.4. Өзінің қызметтік міндеттерін орындай отырып, жоғары мәдениетті, жауапкершілікті, адалдықты, Академиялық адалдық пен объективтілікті көрсету, әріптестерімен және студенттермен өзара сыйластық, дұрыстық, қайырымды қарым-қатынас қағидаттарын басшылыққа алу.

3.1.5. Шетелдік және отандық тәжірибе мен ғылым жетістіктерін зерделей отырып, өзінің білім деңгейін үнемі арттыра отырып, кәсібилікке ұмтылады.

3.1.6. Студенттерге еңбек тәртібінің үлгісі, өз колледжіне, оның дәстүрлеріне, тарихына құрметпен қарау.

3.1.7. Колледждің іскерлік беделін бағалау, колледждің мүдделеріне қайшы келетін немесе зиян келтіретін іс-шараларға қатысудан бас тарту, Ар-намыс пен беделге нұқсан келтірудің кез-келген әрекетін тоқтату.

3.2. Оқытушылар мен қызметкерлерге болмайды:

- әріптестер мен студенттердің қадір-қасиетін қорлауға, балағат сөздерді қолдануға, тәкаппарлық пен таныстық танытуға;

- студенттердің әріптестерінің жеке өмірі мен кемшіліктерін талқылауға;

колледжде алкогольдік ішімдіктерді ішуге, бөлінбеген жерде темекі шегуге;

- студенттерден сыйлықтар немесе ақшалай сыйақылар қабылдауға;

- діни идеяларды, сондай-ақ ұлтаралық бірлік пен конфессияаралық келісімге қайшы келетін пікірлер мен көзқарастарды таратуға;

<p>«Aqtóbe oblysynyń densaýlyq saqtaý basqarmasy» MM SHJQ «Keńes Odaǵynyń Batory Mánshúk Mámetova atyndaǵy Aqtóbe Joǵary medisinalyq kolledji» MKK</p>		<p>ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»</p>
Sapa menedjment júesi		
AJMK-CMJ 13.05.	ereje	Ózgerister 01 bet.- 4 -5

-колледжде және басқа да қоғамдық орындарда хиджаб, сақал және қысқа шалбар киюге болмайды;

-жұмысқа кешігіп келуге, сабақ өткізу уақытын қысқарту немесе қызметтік міндеттерін орындауға, оларды себепсіз өткізіп жіберуге;

-қызметтік міндеттерін орындау кезінде дөрекілік пен немқұрайлылық танытуға;

-студенттерге қатысты өзінің лауазымдық өкілеттіктерін теріс пайдалану, студенттерге және олардың білімдерін бағалау кезінде біржақты көзқарасқа жол беруге;

-колледж әкімшілігінің шешімдері мен олардың бөлімшелерінің қызметі туралы дұрыс емес ақпаратты таратуға.

3.3. Басшылар мен қызметкерлер арасындағы қатынастар.

3.3.1. Басшы керек:

-өзінің кәсіби және жалпыадамзаттық мінез құлқымен бағыныштыларға үлгі бола алады;

-өз мінез-құлқының нормалары мен принциптерін іскерлік қарым-қатынастың корпоративтік этикасының негізгі ережелеріне негіздеу;

-әр қызметкердің жеке басына құрмет көрсету, олардың қадір-қасиетіне нұқсан келтірмеу;

-ұжым алдында өз қателіктерін мойындай білу және оларды өз атына сындарлы сын айтқаны үшін қудаламау;

- ұжымда достық және іскерлік жағдай жасау.

3.3.2. орындалуы керек:

-еңбек тәртібін қатаң сақтау;

-басшыға келмеу себептері туралы уақтылы хабарлау;

-әріптестердің қатысуымен басшының дұрыс емес мінез құлқына жауап бермеу;

-колледж басшыларының бет-әлпетін, олардың аты мен әкесінің атын білу;

-дәлізде немесе ашық аумақта басшымен кездескен кезде бірінші болып сәлемдесу;

-үй-жайға кіріп, алдымен әріптестермен амандасу.

3.3.3. Әріптестермен қарым-қатынас:

-бір-біріне құрметпен қарайды;

-дұрыс емес мінез-құлық(әрекет)үшін кешірім сұрау керек;

-басқа қызметкерлердің қатысуымен әріптестерді, бағыныштыларды,

-басшыны сынаудан бас тартады;

-қауесеттерге теріс қарау, олардың таралуына жол бермеу;

-жұмыс уақытында тікелей қызметтік міндеттерін орындауға байланысты істермен ғана айналысуға құқылы;

<p>«Aqtóbe oblysynyń densaýlyq saқтау басқармасы» ММ SHJQ «Кеіес Одағының Батыры Мánshúk Мámetova atyndaғы Aqtóbe Joғary medisinalyq kolledji» МКК</p>		<p>ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»</p>
Sapa menedjment júiesi		
AJMK-CMJ 13.05.	ereje	Ózgerister 01 bet. - 5 -5

- қатыгездікке жол бермеу, ұстамдылық пен агрессияны көрсетпеу;
- әріптестерге жұмыста көмектесу, білім мен тәжірибемен бөлісу.

3.3.4. Жұмысқа деген көзқарас негізгі кәсіби міндет ретінде:

- студенттерге үлгі болу;
- ғылыми-педагогикалық біліктіліктің жоғары деңгейін үнемі қолдай отырып, құзыретті болу;
- оқушылардың білімін, іскерлігі мен дағдыларын адал және объективті бағалау;
- колледждің ғылыми жетістіктерін арттыру ісіне өз күшін, білімі мен тәжірибесін беру.
- плагиатқа жүгінбеңіз, жарияланбаған көздерден идеялар беріңіз.

3.3.5. Жиналыстар мен кеңестер өткізу:

- жиналысқа уақытында келу;
- күн тәртібімен алдын ала танысып барлық қажетті материалдарды өзіңізбен бірге алып жүру;
- жиналыс немесе жиналыс басталар алдында ұялы телефондарды өшіру;
- мәжіліс кезінде залға шығып қайтып келгенде кешірім сұрау.

4.КОРПОРАТИВТІК МӘДЕНИЕТ КОДЕКСІНІҢ НОРМАЛАРЫН БҰЗҒАНЫ ҮШІН ЖАУАПКЕРШІЛІК

4.1. Корпоративтік мәдениет бірдей дәрежеде барлық оқытушылар мен қызметкерлерге бірдей болып табылады.

4.2. Колледж оқытушылары мен қызметкерлері корпоративтік мәдениет кодексін білуге және сақтауға, өз қызметі мен мінез-құлқы үшін қатаң жауапкершілікте болуға міндетті.

4.3. Кодекстің ережелерін бұзу колледж оқытушысы мен қызметкерінің мәртебесіне сәйкес келмейтін әрекет ретінде қарастырылады.

4.4. Корпоративтік мәдениет кодексінің сақталуын бақылау колледждің Әдеп жөніндегі комиссиясының басшыларына жүктеледі.

4.5. Колледждің корпоративтік мәдениет кодексінің нормаларын бұзғаны үшін қызметкерлерге, оқытушылар мен студенттерге мынадай шаралар қолданылуы мүмкін:

- қоғамдық алаяқтық туралы ұсыныстар;
- колледж этикасы жөніндегі комиссиянда немесе колледж кеңесінде мінез-құлқын талқылау;
- тәртіп сақтау.