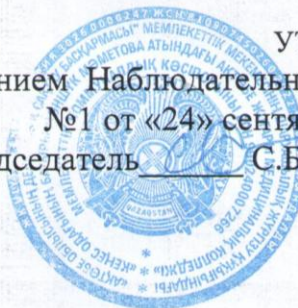


**ГКП «АКТЮБИНСКИЙ ВЫСШИЙ МЕДИЦИНСКИЙ КОЛЛЕДЖ
ИМЕНИ ГЕРОЯ СОВЕТСКОГО СОЮЗА МАНШУК МАМЕТОВОЙ» на ПХВ
ГУ «УПРАВЛЕНИЕ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ АКТЮБИНСКОЙ ОБЛАСТИ»**

УТВЕРЖДЕН
Решением Наблюдательного совета
№1 от «24» сентября 2021г.
Председатель С.Б. Даньяров



**КОДЕКС ДЕЛОВОЙ ЭТИКИ
ПРЕДПРИЯТИЯ**

Актобе 2021 г.

| | | | |
|--|---|--|-------------------|
| <p>«Aqtóbe oblysynyń densaýlyq saqtaý basqarmasy» MM SHJQ «Keńes Odaǵynyń Batory Mánshúk Mámetova atyndaǵy Aqtóbe Joǵary medisinalyq kolledji» MKK</p> |  | <p>ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»</p> | |
| <p>Система менеджмента качества</p> | | | |
| <p>АВМК-СМК 13.05.</p> | <p>Кодекс деловой этики предприятия</p> | <p>Изменения 01</p> | <p>стр.- 2 -6</p> |

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий кодекс определяет основные правила корпоративной культуры и поведения преподавателей и сотрудников ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ

1.2. Кодекс корпоративной культуры преподавателя и сотрудника ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ направлен на создание благоприятного морально-психологического климата в колледже.

1.3. Главная цель реализации всех норм настоящего кодекса – укрепление корпоративной культуры профессионального сообщества, повышение авторитета преподавателей и сотрудников колледжа.

1.4. Каждый преподаватель и сотрудник ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ неукоснительно соблюдая нормы данного кодекса, вносит свой вклад в укрепление его имиджа и деловой репутации колледжа.

2. КОРПОРАТИВНЫЕ ПРИНЦИПЫ И ЦЕННОСТИ

2.1. Деятельность ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ основывается на следующих принципах:

2.1.1. Колледж – ведущий центр качественных знаний, культуры, науки и инноваций, использует новейшие технологии обучения в учебном процессе.

2.1.2. устремленный в будущее колледж, эффективно реализует образовательную концепцию колледжа.

2.1.3. ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ценит и уважает своих сотрудников и всегда действует в соответствии с самыми высокими этическими стандартами.

2.1.4. ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ нетерпим к любым проявлениям коррупции и взяточничества.

2.1.5. Дух ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ – в единстве. Креативность, сопричастность и партнерство преподавателей, сотрудников, студентов и выпускников колледжа - неотъемлемые черты корпоративной этики.

2.2 Главные корпоративные ценности

2.2.1. Конкурентноспособность предоставляемых образовательных услуг.

2.2.2. Интеграция в мировое образовательное пространство.

| | | | |
|--|---|--|------------|
| <p>«Aqtóbe oblysynyń densaýlyq saqtaý basqarmasy» MM SHJQ «Keńes Odaǵynyń Batory Mánshúk Mámetova atyndaǵy Aqtóbe Joǵary medisinalyq kolledji» MKK</p> |  | <p>ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»</p> | |
| Система менеджмента качества | | | |
| АВМК-СМК 13.05. | Кодекс деловой этики предприятия | Изменения 01 | стр.- 3 -6 |

- 2.2.3. Открытость к переменам и инновациям.
- 2.2.4. Постоянная ориентация на научные исследования и разработки.
- 2.2.5. Высокая академическая ответственность.
- 2.2.6. Стремление к совершенствованию и творческому росту.
- 2.2.7. Нравственность, патриотизм, гражданственность.
- 2.2.8. Уважение к личности работника и обучающегося, защита их прав и интересов.
- 2.2.9. Преданность колледжу и готовность соответствовать его высоким стандартам.

3. КОРПОРАТИВНАЯ ЭТИКА КОЛЛЕКТИВА КОЛЛЕДЖА

3.1. Преподаватели и сотрудники ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ обязаны:

- 3.1.1. С честью и достоинством поддерживать статус колледжа, своим трудом оправдывая высокое звание преподавателя и сотрудника.
- 3.1.2. Осуществлять миссию колледжа и в профессиональной деятельности соотносить свою миссию с корпоративной.
- 3.1.3. В полной мере принимать ответственность за реализацию заявленных колледжем целей и задач, быть причастным к результатам деятельности колледжа.
- 3.1.4. Выполняя свои служебные обязанности, проявлять высокую культуру, ответственность, добросовестность, академическую честность и объективность, руководствоваться принципами взаимного уважения, корректности, доброжелательного отношения с коллегами и студентами.
- 3.1.5. Стремится к профессионализму, постоянно повышая уровень своих знаний, изучая зарубежный и отечественный опыт и достижения науки.
- 3.1.6. Служить для студентов примером трудовой дисциплины, уважительного и бережного отношения к своему колледжу, его традициям, истории.
- 3.1.7. Дорожить деловой репутацией колледжа, воздерживаться от участия в деятельности, противоречащей или наносящей урон интересам колледжа, пресекать любые попытки опорочить честь и авторитет.

3.2. Преподаватели и сотрудники не должны:

- унижать достоинство коллег и студентов, использовать нецензурные слова, проявлять высокомерие и фамильярность;
- обсуждать при студентах личную жизнь коллег и их недостатки;
- появляться в нетрезвом виде и употреблять в колледже алкогольные напитки, курить в неотведенном месте;
- принимать от студентов подарки или денежные вознаграждения;

| | | | |
|--|---|--|------------|
| <p>«Aqtóbe oblysynyń densaýlyq saqtaý basqarmasy» MM SHJQ «Keńes Odaǵynyń Batory Mánshúk Mámetova atyndaǵy Aqtóbe Joǵary medisinalyq kolledji» MKK</p> |  | <p>ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»</p> | |
| Система менеджмента качества | | | |
| АВМК-СМК 13.05. | Кодекс деловой этики предприятия | Изменения 01 | стр.- 4 -6 |

- распространять религиозные идеи, а также мнения и установки, противоречащие межнациональному единству и межконфессиональному согласию;
- в колледже и в других общественных местах исключается ношение хиджаба, бороды и коротких брюк;
- опаздывать на работу, сокращать время проведения занятий или выполнение своих служебных обязанностей, пропускать их без уважительной причины;
- проявлять грубость и невниманье при выполнении своих служебных обязанностей;
- злоупотреблять своими должностными полномочиями в отношении студентов, допускать предвзятое отношение к студентам и при оценке их знаний;
- распространять недостоверную информацию о решениях администрации колледжа и деятельности их подразделений.

3.3. Отношения между руководителями и подчиненными.

3.3.1. Руководитель должен:

- своим профессиональным и общечеловеческим поведением служить примером для подчиненных;
- базировать нормы и принципы своего поведения на основных правилах корпоративной этики делового общения;
- проявлять уважение к личности подчиненных, не ущемлять их достоинство;
- уметь признавать перед подчиненными собственные ошибки и не преследовать их за конструктивную критику в свой адрес;
- создавать доброжелательную и деловую обстановку в коллективе.

3.3.2. Подчиненный должен:

- строго соблюдать трудовую дисциплину;
- своевременно информировать непосредственно руководителя о причинах отсутствия;
- не отвечать в присутствии коллег на некорректное поведение руководителя;
- знать в лицо руководителей колледжа, их имя и отчество;
- при встрече в коридоре или на открытой территории с руководителем здороваться первым;
- входя в помещение, здороваться с присутствующими первым.

3.3.3. Отношения с коллегами:

- уважительно относиться к друг другу;
- обязательно извиняться при не корректном поведении(поступке);
- воздерживаться от критики коллег, подчиненных, руководителя в присутствии других сотрудников;

| | | | |
|--|---|--|------------|
| <p>«Aqtóbe oblysynyń densaýlyq saqtaý basqarmasy» MM SHJQ «Keńes Odaǵynyń Batory Mánshúk Mámetova atyndaqy Aqtóbe Joǵary medisinalyq kolledji» MKK</p> |  | <p>ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»</p> | |
| Система менеджмента качества | | | |
| АВМК-СМК 13.05. | Кодекс деловой этики предприятия | Изменения 01 | стр.- 5 -6 |

- негативно относиться к слухам, препятствовать их распространению;
- обращаться к руководителям, коллегам, подчиненным и студентам на «Вы»;
- в рабочее время заниматься только делами, связанные с выполнением непосредственных служебных обязанностей;
- не сквернословить, не проявлять не сдержанность и агрессию;
- помогать коллегам в работе, делится знаниям и опытом.

3.3.4. Отношение к работе как к главной профессиональной обязанности:

- служить примером для студентов;
- быть компетентным, постоянно поддерживая высокий уровень научно-педагогической квалификации;
- честной и объективно оценивать знания, умения и навыки учащихся;
- отдавать свои силы, знания и опыт делу приумножения научных достижений колледжа.
- не прибегать к плагиату, присвоению идей из неопубликованных источников;
- соблюдать конфиденциальность неопубликованной информации, полученной в ходе экспертизы, рецензирования или научного руководства.

3.3.5. Проведение собраний и совещаний:

- приходить на собрание, совещание вовремя;
- заранее знакомиться с повесткой дня и иметь с собой все необходимые материалы;
- перед началом собрания или совещания отключать сотовые телефоны;
- негромко извиниться при выходе и возвращении в зал во время заседания;
- не использовать трибуну собрания для решения личных проблем.

4.ОТВЕТСТВЕННОСТЬ ЗА НАРУШЕНИЯ НОРМ КОДЕКСА КОРПОРАТИВНОЙ КУЛЬТУРЫ

4.1. Корпоративная культура в одинаковой степени является делом всех преподавателей и сотрудников.

4.2. Преподаватели и сотрудники колледжа обязаны знать и соблюдать Кодекс корпоративной культуры, нести строгую ответственность за свою деятельность и поведение.

4.3. Нарушение положений Кодекса рассматривается как действие, несовместимое со статусом преподавателя и сотрудника колледжа.

4.4. Контроль за соблюдением Кодекса корпоративной культуры возлагается на руководителей Комиссии по этике колледжа.

4.5. За нарушения норм Кодекса корпоративной культуры колледжа к сотрудникам, преподавателям и студентам могут быть применены следующие меры:

| | | | |
|--|---|--|-------------------|
| <p>«Aqtóbe oblysynyń densaýlyq saqtaý basqarmasy» MM SHJQ «Keńes Odaǵynyń Batyry Mánshúk Mámetova atyndaǵy Aqtóbe Joǵary medisinalyq kolledji» MKK</p> |  | <p>ГКП «Актюбинский Высший медицинский колледж имени героя Советского Союза Маншук Маметовой» на ПХВ ГУ «Управление здравоохранения Актюбинской области»</p> | |
| <p>Система менеджмента качества</p> | | | |
| <p>АВМК-СМК 13.05.</p> | <p>Кодекс деловой этики предприятия</p> | <p>Изменения 01</p> | <p>стр.- 6 -6</p> |

- рекомендации принесении публичного извинения;
- обсуждения поведения Комиссией по этике колледжа и Совете колледжа;
- дисциплинарное воздействие.