

***СВЕДЕНИЯ О
ТРУДОУСТРОЙСТВЕ
ВЫПУСКНИКОВ***

Трудоустройство в Казахстане

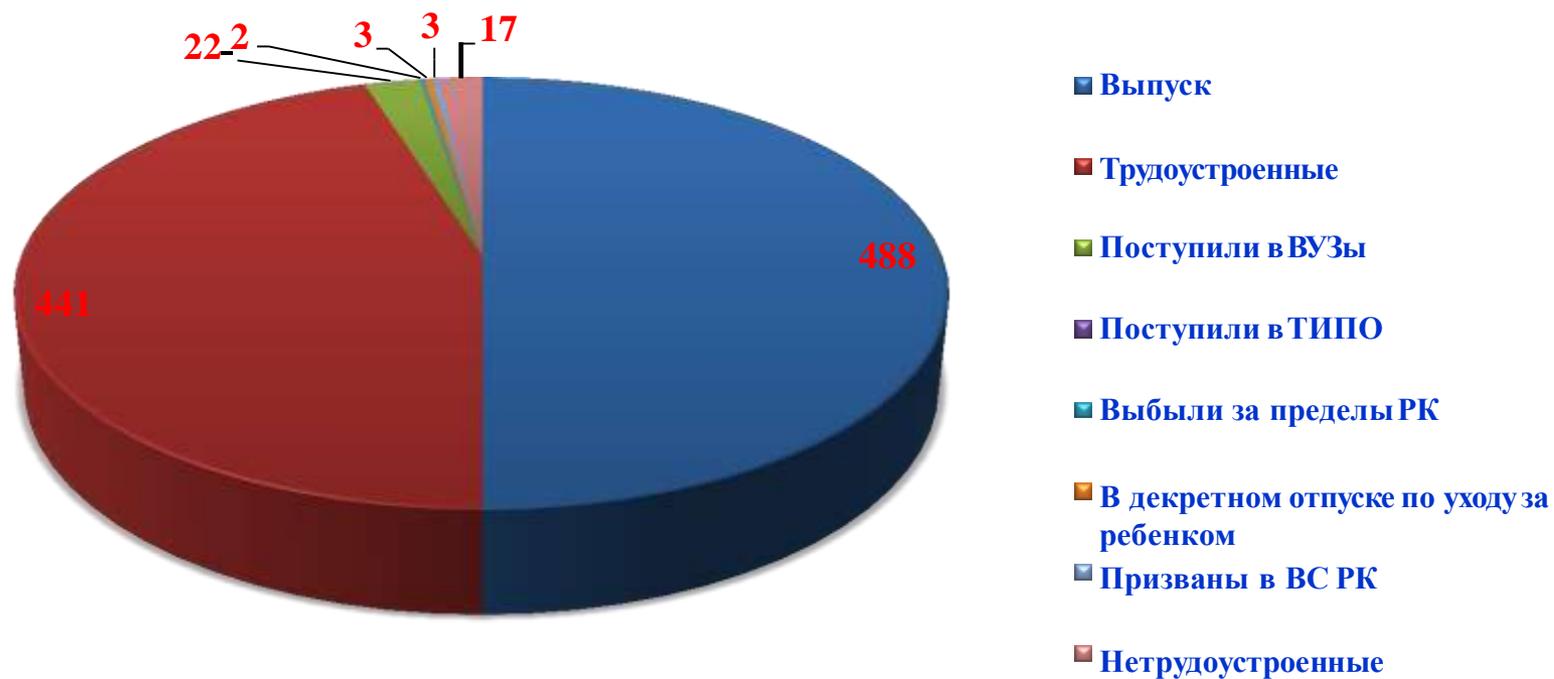
Доля выпускников колледжа, трудоустроенных по специальности в первый год после окончания колледжа, является показателем национального рейтинга медицинских колледжей Казахстана. Согласно Государственной программы развития образования Республики Казахстан на 2016-2020 гг. эта доля должна составлять к 2017 году 75%, а к 2020 году – 80%. Также в этой программе говорится, что уровень удовлетворенности работодателей готовностью выпускников к работе должен составить к 2017 году – 70%, 2019 году – 80%.

Подсчет устроившихся на работу выпускников в Казахстане с 2015 года стал вестись на основании справок с Государственного центра выплаты пенсии (ГЦВП). С 2015 года в республике был проведен первый раз сбор и анализ данных по трудоустройству выпускников и сверка данных с ГЦВП.

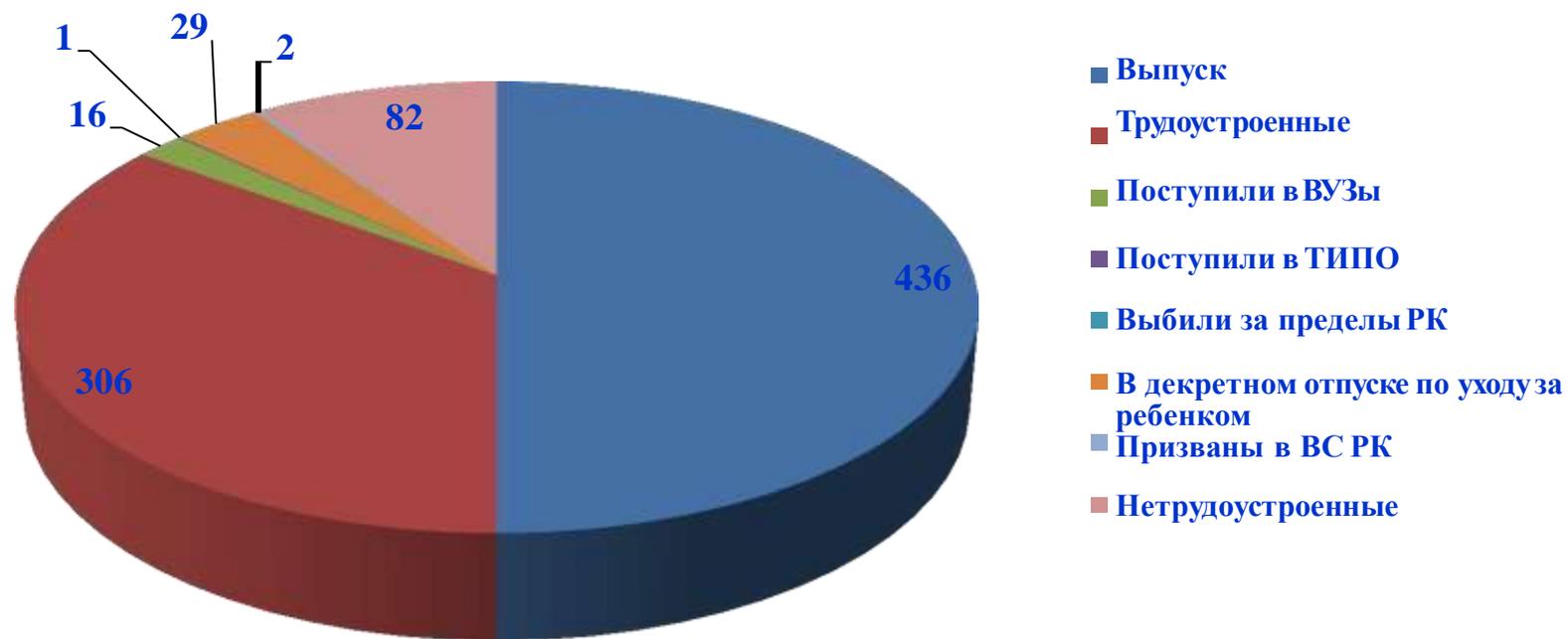
Согласно проведенному анализу трудоустройство выпускников Актюбинского Высшего медицинского колледжа имени героя Советского Союза Манишук Маметовой на начало 2018 года составляло 71 %.



Трудоустройство за 2016-2017 уч.год



Трудоустройство за 2017-2018 уч.год



Проблемы трудоустройства выпускников в Казахстане:

- *общее уменьшение числа вакансий;*
- *спад интереса работодателей к молодым специалистам;*
- *масштабные увольнения на крупных предприятиях, организациях;*
- *низкая конкурентоспособность выпускников на рынке труда из-за недостаточного уровня профессиональной подготовки, отсутствия профессионального опыта;*
- *конкуренция выпускников с теми опытными специалистами которых сократили в период кризиса;*
- *недостаточная информированность выпускников о состоянии спроса на рынке труда;*
- *стихийная трудовая миграция молодого населения и при этом высокие запросы соискателей по зарплате;*
- *слабо развито социальное партнерство;*
- *не урегулированы механизмы гибкого реагирования образовательных программ вузов страны на потребности рынка труда, не выработаны механизмы получения двудипломного образования на уровне бакалавриата.*



Государственные программы

В целях поддержки молодежи в республике реализуются государственные программы «С дипломом в село», «Молодежная практика» и «Молодежный кадровый резерв».

***Программа «Молодежная практика»** для выпускников ТИПО. Чтобы приобрести опыт работы после окончания учебного заведения, государство предлагает выпускникам шестимесячную молодежную практику. Для этого дипломированный выпускник (до 29 лет) обращается в центр занятости при акимате своего города (района).*

***Программа «С дипломом – в село»** для студентов, окончивших ТИПО по всем специальностям. Программа «С дипломом в село» действует в Казахстане с 2009 года. Государство предлагает работу в сельской местности с соответствующей социальной поддержкой.*

***Программа «Молодежный кадровый резерв».** При поддержке Министерства образования и науки РК и Народно-демократической партии «Нур Отан» реализован проект «Молодежный кадровый резерв», направленный на выявление, отбор, подготовку и воспитание управленческих кадров страны из числа молодых талантливых, активных казахстанцев.*



Какие мероприятия проводятся в колледже для решения вопросов трудоустройства:

1. С целью более успешного представления выпускников на рынке труда проводятся:

- мастер – классы на темы «Как составить резюме», «Как пройти успешно собеседование с работодателем», на которых обсуждаются типичные ошибки, наиболее часто допускаемые кандидатами на ту или иную должность, важность сопроводительных писем;*
- тренинги по вопросам прохождения собеседования, межличностных отношений, способам адаптации и закрепления на рабочем месте, совершенствованию технологии поиска работы в рыночных условиях;*

2. В колледже системно организуется работа по организации мастер-классов, встреч с работодателями. Где представители медицинских организаций, главные врачи, главные медсестры, отдел управления персоналом встречаются со студентами для обсуждения вопросов построения профессиональной карьеры, демонстрируют навыки практического мастерства, информируют об эффективных способах и формах трудоустройства.



Какие мероприятия проводятся в колледже для решения вопросов трудоустройства:

3. Одним из новых направлений работы по трудоустройству это создание странички «Хочу работать» в социальной сети «В Контакте» по содействию в трудоустройстве выпускников, где размещается информация о наличии вакансий, приглашения на прохождение практики, объявления о проводимых мероприятиях. Целью создания странички также является поддержание постоянного контакта с выпускниками, отслеживание изменений в карьере, привлечение их к дальнейшему сотрудничеству.

4. Ежегодно в апреле месяце для выпускников колледжа организуется и проводится «Ярмарка вакансий», куда приглашаются работодатели Актюбинской области. Основная цель «Ярмарка вакансий» - оказание помощи во временном и постоянном трудоустройстве студентам и выпускникам колледжа. Всем работодателям раздаются диски, где содержатся электронные резюме выпускников колледжа.



Какие мероприятия проводятся в колледже для решения вопросов трудоустройства:

5. В колледже осуществляется тесное взаимодействие с выпускниками, которые уже в настоящее время являются работодателями и имеют возможность найма на работу.

6. Хорошей традицией стало заключение трехсторонних договоров по дуальному обучению между колледжем студентом и работодателем, согласно которому после окончания обучения работодатель гарантирует трудоустройство выпускнику.

К числу таких работодателей относятся: «ТОО «Актюбфармцентр», ТОО «ФармКазына», ТОО «Ансар-Фарм», ТОО «Желдорфармация», ГКП «Актюбинский медицинский центр» на ПХВ и др.



Трудоустройство выпускников – показатель работы колледжа

Организацией трудоустройства выпускников колледжа занимается Центр содействия трудоустройству выпускников, организованный в учебном заведении.

В соответствие с «Положением о центре содействия трудоустройства выпускников колледжа в службу содействия трудоустройству входят:

- заместитель директора по учебно – производственной работе;***
- заведующие отделениями;***
- классные руководители выпускных групп;***
- члены администрации, преподаватели, работники колледжа, назначаемые директором колледжа.***

Основными направлениями работы и задачами службы являются

- разработка и реализация системы содействия трудоустройству выпускников колледжа;*
- мониторинг и сбор актуальной информации о состоянии рынка труда (постоянная работа с местным Центром занятости, работа с объявлениями в газетах и социальных сетях, общение с выпускниками, отделами кадров медицинских и фармацевтических организаций);*
- проведение систематических исследований о потребности в кадрах медицинских организаций на перспективу;*
- заключение договоров между колледжем и медицинскими организациями, по организации стажировок и производственных практик для студентов;*
- привлечение работодателей к разработке образовательных программ и проведения производственной практики студентов учебного заведения, с возможным последующим трудоустройством выпускников;*
- участие в мероприятиях, направленных на трудоустройство выпускников (ярмарки вакансий для студентов и выпускников и т.д.);*
- разработка и реализация программ (проектов), направленных на адаптацию выпускников на рынке труда;*
- проведение просветительской работы с выпускниками с целью позитивного изменения трудовых установок, формирования мотиваций в процессе поиска работы;*
- развитие социальных компетенций и навыков в процессе поиска работы.*

Наши выпускники в процессе работы



Эффективной формой профессионального ориентирования и помощью в социально-профессиональной адаптации стало проведение встреч с работодателями в рамках «Ярмарок вакансий» по специальностям. Мероприятия проводятся с приглашением не только работодателей, но и выпускников разных лет, работающих в практическом здравоохранении. Новой формой работы стало проведение через приложение ZOOM с работодателями из других регионов. По итогам таких встреч заключаются договора на проведение профессиональной практики выпускников с последующим трудоустройством между колледжем и работодателем.



Основные аспекты процесса организации и проведения региональных чемпионатов по стандартам WorldSkills.



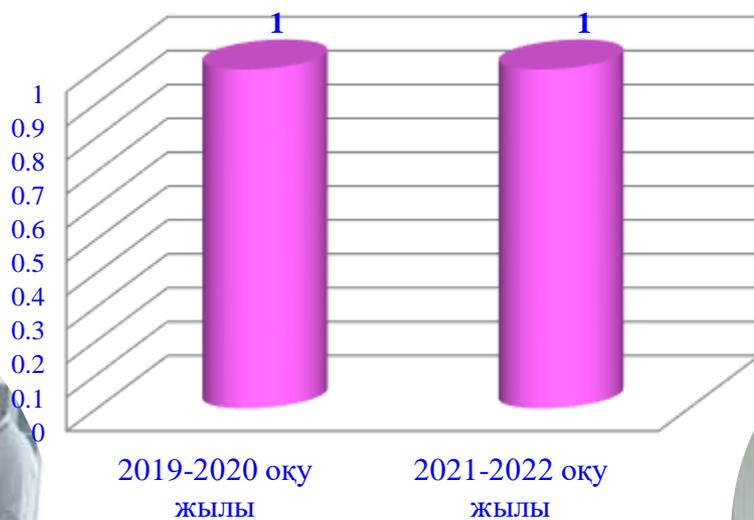
Внутриколледжный чемпионат Worldskills впервые по компетенции ” Медицинский лабораторный анализ”



Региональный чемпионат Worldskills Aktobe по компетенции “Медицинский и социальный уход”



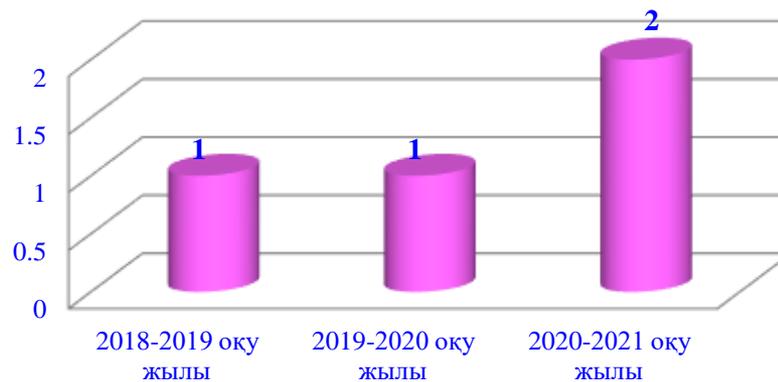
Годовой показатель студентов,
получивших путевки на
республиканский чемпионат



Региональный презентационный чемпионат Worldskills впервые по компетенции "Фармацевтика"



Годовой показатель студентов, получивших путевки на республиканский чемпионат



Студент	Компатриот
Базарова Ш.Қ.	Карагаева Л.У.
Жұмағазин А.Ж.	Калдыбаева Н.К.
Усембаева Л.	Нуржанова Р.Г.

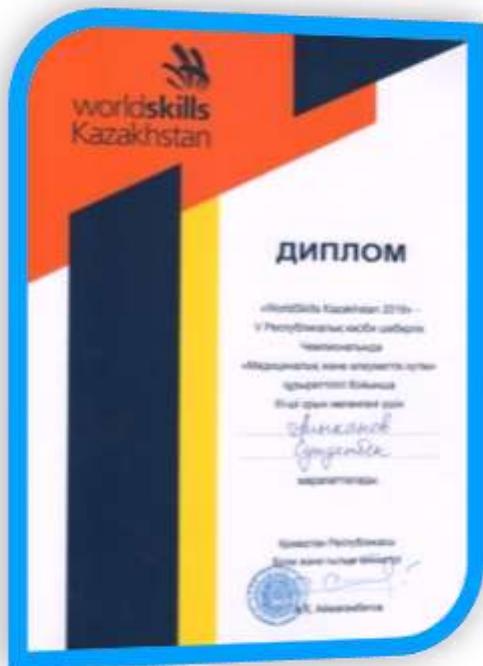
Наличие участия в семинарах, конференциях и т.д. в курируемом направлении (республиканский или международный уровень)

Достижения регионального чемпионата Worldskills



Наличие участия в семинарах, конференциях и т.д. в курируемом направлении (республиканский или международный уровень)

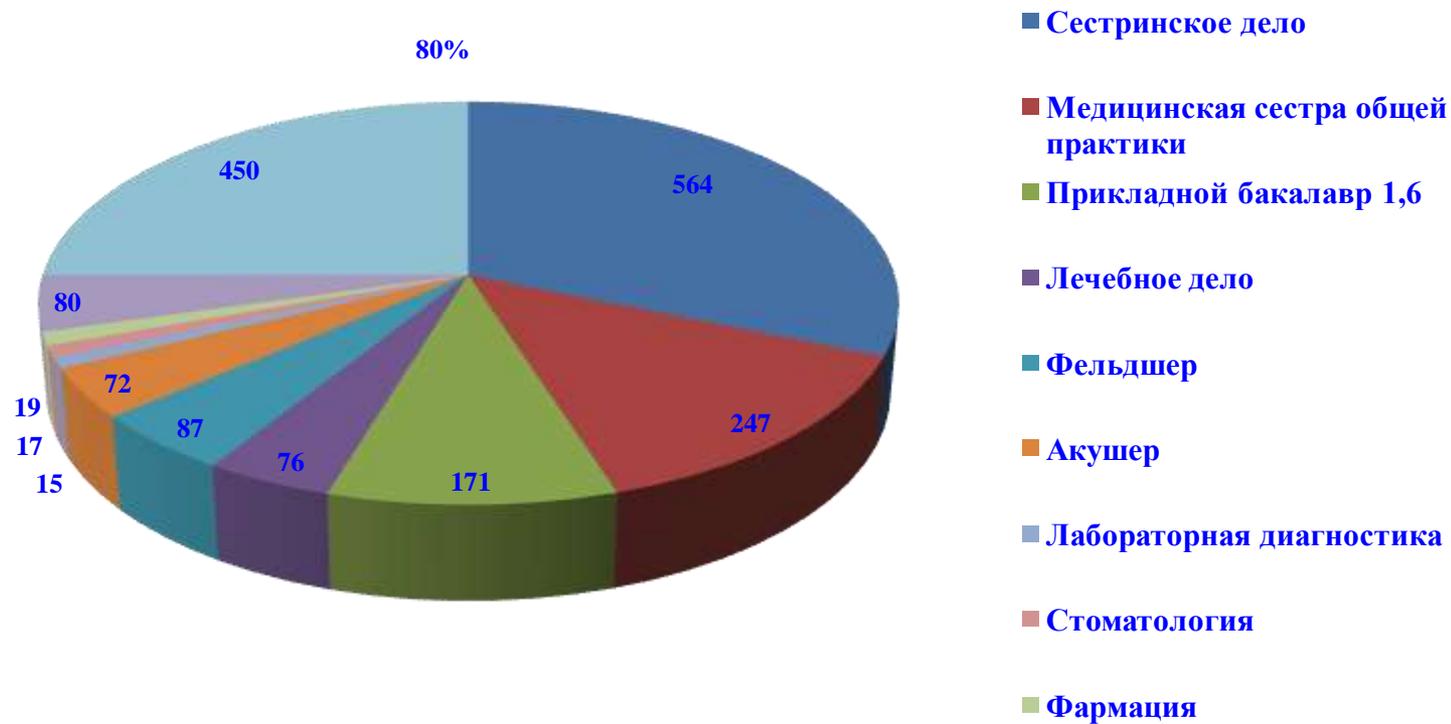
Достижения республиканского чемпионата Worldskills



Показатель трудоустройства выпускников в 2019-2020 учебном году



Мониторинг трудоустройства выпускников по специальности в 2020-2021 учебном году



Мониторинг трудоустройства выпускников по специальности в 2020-2021 учебном году

